

• canada • colombia • greece • iraqi kurdistan  
• palestine • united states

community peacemaker teams

building partnerships to transform  
violence and oppression

## POSITION OPEN FIELD TEAM MEMBER: COLOMBIA PROGRAM

Community Peacemaker Teams (CPT) is accepting expressions of interest for **ONE Full-time** Field Team position in Colombia. All members of CPT are eligible to apply. Non-CPT members may apply as [Interns](#). CPT recognizes and affirms diversity of gender, identity, race, and other diverse groups. All applications are welcome.

### CPT is a movement looking for people with:

- Interest in creating a world of justice.
- Willingness to engage in nonviolent peace work.
- Commitment to engaging in conversations about privilege and oppression.
- Willingness to participate in public actions and vigils.
- A willingness to participate in times of reflection and examination.
- Flexibility and ability to adapt to a changing schedule and communal living.
- Interest and/or experience in international human rights work.

### Purpose of CPT Colombia:

The CPT Colombia Program, made up of people who reflect human diversity, provides solidarity support, builds advocacy networks and amplifies the voices of community processes and organizations that, through non-violent resistance, seek to deconstruct the oppressive and violent system that impacts them. CPT is part of the global movement for the creation of dignified living conditions.

CPT is an international solidarity support organization that has been working in the Magdalena Medio and Northeast Antioquia regions since 2001. Since then, our work has focused on supporting social organizations and peasant and mining communities – victims of the armed conflict – in their exercise of promoting and defending Human Rights, as well as their peaceful demand to remain in their territories.

**TEAM:** Colombia

**REPORTS TO:** Program Support Coordinator (PSC) – Adriana Cabrera [psccolombia@cpt.org](mailto:psccolombia@cpt.org)

**TERMS:** Full-time, stipended, three year term

**COMPENSATION:** between \$600usd–\$1000usd/month or living wage for Barrancabermeja.

**BENEFITS:** 100% employer-paid health, dental and vision coverage; four weeks annual vacation

**LOCATION:** Barrancabermeja, Colombia

**START DATE:** negotiable; March 1, 2025 preferred

**TO APPLY:** please send an email to Program Support Coordinator (PSC) – Adriana Cabrera Velásquez [psccolombia@cpt.org](mailto:psccolombia@cpt.org) with a short résumé of your experience with CPT and a letter of motivation explaining your interest in this particular program and what skills you would bring to this team. Interns, please submit [internship application](#).

**Applications accepted until January 19, 2025, 11:59pm Colombia time.**

---

## POSITION PURPOSE

This full-time position supports CPT's efforts to amplify the voices of our Colombian partners and engage in solidarity advocacy to support their work.

The position is based in Barrancabermeja, Colombia and involves working as part of a small team in a shared work environment to carry out aspects of the program's mission. These include: 1) physical and political accompaniment of rural communities as they defend their lands and livelihood; 2) building networks, coalitions, and relationships to amplify the voices of our partners; 3) leading delegations; 4) performing administrative tasks to help the team run effectively; 5) working on communication and engagement with an emphasis on visibilizing the communities CPT accompanies through writing articles, social media, and public speaking.

## QUALIFICATIONS AND EXPECTATIONS

### **Nonviolence and Undoing Oppressions:**

- Commitment to creative nonviolent alternatives to conflict and violence
- Ability to develop, carry out and participate in public actions
- Understanding of nonviolence from a diverse and multicultural perspective
- Ability and commitment to live in diverse community
- Demonstrated commitment to the work of undoing oppressions on micro and macro levels (sexism, racism, classism, and heterosexism)
  - Commitment to undoing oppression training within and outside the team
  - Commitment to be held accountable in an open manner for your behavior and attitude in relation to your privileges and to become an active ally
  - Acknowledgement of the places of privileges and oppression each one has as individuals and the intersections that result from them
- Capacity to analyze the socio-political and community contexts
- Commitment to social justice and peace from a nonviolent perspective
- Understanding of and willing to learn about Colombia's social and armed conflict, the Colombian state structure, its actors, the link between multinationals and government and the Colombian social movement for justice, peace and human rights
- Commitment to share about CPT's work and educate others about the Colombian context at local, regional, national and international levels emphasizing the visibilization of the communities CPT accompanies.
- Ability to discern how to act and respond creatively and nonviolently with armed groups when there is a risk of violence against the people we are accompanying, including the possibility of not responding actively

### **Technology and Office:**

- Commitment to abide by CPT-Colombia project policies in relation to office work
- Ability to assume the goals, objectives, functions and tasks related to specific areas of work interest, report progress, and develop proposals for ways to improve
- Basic competency with emailing, networking, writing and saving documents, downloading files (documents, photos, music, and videos), printing, using video calls and other social media, using equipment (digital cameras, video and mobile phones)
- Competency in social media and publications management is a PLUS.

### **Mental and Physical Preparedness:**

- Participate in meetings with team members, partners, coalitions, community leaders, and government personnel, and plan political advocacy actions (60% of the work)
- Available for long, arduous trips to the communities (40% of the work)

- Culturally-sensitive attitude to the practices of the communities that CPT visits (including food, vision of the world, work, perspectives on the conflict, forms of entertainment, handling difficult situations, spiritual practices, etc.)
- Ability to discern when to leave the team if there are physical and mental limitations that prevent full participation in team activities
- Availability and commitment to participate actively and continuously in various social areas (rural communities, members and partners, work colleagues, meetings, neighbors) with limited opportunities for personal time and space
- Ability to self-assess work performance and establish self-care patterns for pastoral, psychological, community, and physical well-being
- Commitment to uphold CPT-Colombia policies in relation to working with communities.
- Ability to complete tasks efficiently and assume different tasks/work areas

### **Community Living:**

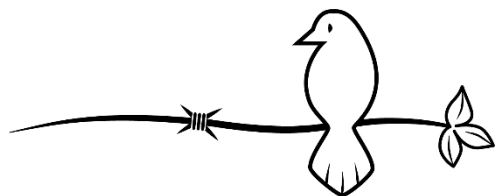
- Commitment and ability to share equally in household work such as cleaning, cooking and housekeeping, challenging gender roles stereotypes
- Participate in daily reflection times, team meetings and other CPT-Colombia community practices
- Commitment and ability to make consensus decisions and follow the team's agenda
- Commitment and ability to use conflict transformation skills at personal and group levels
- Ability to self-assess involvement in community life within self-care plan
- Actively participate in regular performance reviews and provide thoughtful, authentic feedback to teammates
- Commitment and ability to enjoy life, laugh, and smile with other people

### **Language:**

- The official language of the CPT Colombia Program is Spanish. We need members who can engage, participate in, and understand conversations held in Spanish as well as communicate adequately in written Spanish. We invite everyone to apply, regardless of their level of Spanish, recognizing that a person who does not have at least an intermediate level of Spanish will need to make an extra effort to learn the language in order to fully function in the CPT Colombia Program if selected. CPT provides language training for people who need it for up to three months. If needed, the selected person must commit to covering the continuation of their Spanish studies on their own until they reach the level they need to function without interpretation or translation in all areas of CPT Colombia's work.
- Ability to communicate in spoken and written English is a plus.

### **Time Availability**

- Full-time CPTers commit to a three-year term, serving 10 months per year on team and one month per year off team engaging in project-related work (advocacy, fund/friend raising, etc.) with one month per year of vacation/



• Canadá • Colombia • Grecia • Kurdistan de Irak  
• Palestina • Estados Unidos

equipos y comunidades  
de acción por la paz

construyendo alianzas para transformar  
la violencia y la opresión

## **PUESTO DISPONIBLE**

### **INTEGRANTE DE EQUIPO: PROGRAMA DE COLOMBIA**

Equipos y Comunidades de Acción por la Paz (ECAP) está aceptando aplicaciones para **UN PUESTO DE TIEMPO COMPLETO** en el equipo de Colombia. Todas las personas integrantes de ECAP son elegibles para aplicar. Las personas que no sean miembros de ECAP pueden postularse como [Pasante](#). ECAP reconoce y afirma la diversidad de género, identidad, raza y otros grupos diversos. Todas las solicitudes son bienvenidas.

#### **ECAP es un movimiento que busca personas con:**

- Interés en crear un mundo de justicia.
- Voluntad de comprometerse en el trabajo por la paz desde la no violencia.
- Compromiso para entablar conversaciones sobre privilegios y opresiones.
- Voluntad de participar en acciones públicas y vigiliadas.
- Tener la disposición a participar en tiempos de reflexión y examinación.
- Flexibilidad y capacidad de adaptación a un horario cambiante y a un alojamiento comunal.
- Interés y/o experiencia en el trabajo internacional por los derechos humanos.

#### **Propósito de ECAP Colombia:**

El Programa de ECAP Colombia, conformado por personas que reflejan la diversidad humana, hace acompañamiento solidario, construye redes de incidencia y amplifica las voces de los procesos comunitarios y de las organizaciones que, desde una resistencia no violenta, buscan deconstruir el sistema opresivo y violento que les impacta. ECAP es parte del movimiento global para la creación de condiciones de vida con dignidad.

ECAP es una organización de acompañamiento solidario internacional que trabaja en las regiones de Magdalena Medio y Nordeste Antioqueño desde el 2001. Desde entonces, ha enfocado su trabajo en el acompañamiento a organizaciones sociales y comunidades campesinas y mineras víctimas del conflicto armado, en su ejercicio de promoción y defensa de los Derechos Humanos, así como en su exigencia pacífica por permanecer en sus territorios.

**EQUIPO:** Colombia

**SE REPORTA A:** Coordinador de Apoyo al Programa (CAP) – Adriana Cabrera Velásquez  
[psccolombia@cpt.org](mailto:psccolombia@cpt.org)

**CONDICIONES:** Tiempo completo, estipendiado, plazo de tres años

**COMPENSACIÓN:** Entre \$600USD–\$1000USD/mes o salario digno para Barrancabermeja

**BENEFICIOS:** Cobertura de salud, dental y de la vista 100% pagada por el empleador; cuatro semanas de vacaciones anuales

**LUGAR:** Barrancabermeja, Colombia

**FECHA DE INICIO:** negociable; preferible 1 de marzo de 2025

**APLICAR:** Por favor envíe un correo electrónico a la Coordinador de Apoyo al Programa (CAP) – Adriana Cabrera Velásquez [psccolombia@cpt.org](mailto:psccolombia@cpt.org) con un breve resumen de su experiencia con ECAP y una carta de motivación explicando su interés en este equipo en particular y las habilidades que traería a este equipo. Pasantes, por favor enviar [Solicitud de Pasantía](#).

**Se aceptan solicitudes hasta el 19 de enero de 2025, 11:59pm hora de Colombia.**

---

## PROPÓSITO DE LA POSICIÓN

Esta posición de tiempo completo apoya los esfuerzos de ECAP para amplificar las voces de nuestros socios Colombianos y participar en las acciones solidarias para acompañar el trabajo de nuestros socios.

La posición se basa en Barrancabermeja, Colombia y significa trabajar como parte de un equipo pequeño en un espacio de trabajo compartido para llevar a cabo los aspectos de la misión del programa incluyendo: 1) acompañamiento físico y político de las comunidades rurales en la defensa no-violenta de sus tierras y sus medios de subsistencia; 2) construir redes, coaliciones y relaciones para ampliar la voz de nuestros socios; 3) liderar las delegaciones; 4) realizar tareas administrativas para ayudar que el equipo funciona eficientemente; 5) trabajar en la comunicación y el acoplamiento con un énfasis en la visibilización de las comunidades acompañadas por ECAP a través de la escritura, los redes sociales, y el discurso público.

## CALIFICACIONES Y EXPECTATIVAS

### **La No Violencia y Deshacer Opresiones:**

- Habilidad para desarrollar, presentar y participar en acciones directas y públicas
- Entendimiento de la no violencia desde perspectivas diversas y multiculturales
- Habilidad y compromiso para vivir en una comunidad diversa
- Compromiso demostrado con el trabajo de deshacer las opresiones en los niveles micro y macro (sexismo, racismo, clasismo y heterosexismo)
  - Compromiso a capacitarse dentro y fuera del equipo sobre deshacer la opresión
  - Compromiso de ser responsabilizados de una manera abierta por su comportamiento y actitud en relación con sus privilegios y para convertirse en un aliado activo
  - Reconocimiento de las dinámicas de privilegio y opresión que cada uno tiene como individuos y las intersecciones que resultan de ellos
- Capacidades de análisis socio/político, coyuntural y comunitario:
- Compromiso con las temáticas de justicia social y paz desde una perspectiva no-violenta
- Entendimiento del conflicto armado interno de Colombia, las estructuras del estado Colombiano, sus actores, los vínculos entre grupos armados, multinacionales y el gobierno, sus políticas económicas, sociales y de paz y los movimientos de base (por la paz, no violentos, por los derechos humanos, sociales)
- Compromiso en difundir el trabajo que ECAP realiza a nivel local, regional, nacional e internacional visibilizando las iniciativas de las comunidades con las que colaboramos.

### **Tecnología y Oficina:**

- Compromiso de seguir las políticas de ECAP Colombia sobre el trabajo de oficina.
- De acuerdo al área de trabajo, asumir las metas, objetivos, funciones y tareas respectivas que son relacionadas con esa área e informar de los avances; Trayendo propuestas y consultando al equipo para encontrar formas de mejorar el trabajo.
- Habilidades básicas de manejo de Tecnología: recibir y enviar correos, escribir y archivar documentos, descargar archivos (documentos, fotos, música, videos), poner información visual y escrita en internet, imprimir. Uso de cámara digital, toma y almacenamiento de fotografías, usar cámara de video y editar video. Escribir artículos sobre el trabajo, hacer videollamadas, usar teléfono celular
- Habilidades en el manejo de redes sociales y publicaciones es un PLUS.

### **Preparación Mental y Física**

- Participar en las reuniones que el equipo realiza con socias y socios, coaliciones, líderes comunitarios, y actores gubernamentales, y planear acciones de incidencia política (60% del trabajo).
- Disponibilidad para realizar viajes a las comunidades, algunos de estos largos y extenuantes (40% del trabajo)
- Reconocimiento y actitud sensible frente a las prácticas propias de la comunidad que ECAP visita: alimentación, visión del mundo y del trabajo, perspectiva frente al conflicto, formas de entretenimiento, manejo de situaciones difíciles, prácticas espirituales
- Discernimiento sobre cuándo salir del equipo si hay limitaciones físicas y mentales que impidan la participación completa en las actividades del equipo.
- Disponibilidad y compromiso para participar activa y constantemente en diversos espacios sociales: cultos, oraciones, comunidades rurales, socias y socios, compañer@s de trabajo, reuniones de trabajo, vecinos; con pocas oportunidades para tiempo personal.
- Capacidad de autoevaluar su desempeño en el trabajo, establecer pautas de autocuidado a nivel pastoral, psicológico, comunitario, físico.
- Compromiso para seguir con las políticas de ECAP Colombia sobre trabajo en comunidades y durante viajes
- La persona ECAP completará eficientemente las tareas y diferentes trabajos que asume durante su servicio en el proyecto.
- Discernimiento sobre cómo actuar y responder de forma creativa y no-violenta frente a grupos armados cuando hay un riesgo de violencia ejercida contra las personas que acompañamos; incluyendo posibilidad de no responder activamente.

### **Vida Comunitaria:**

- Compromiso y habilidad para compartir por igual el trabajo de la casa como limpieza, cocina y mantenimiento de la casa. Reconociendo y desafiando los estereotipos de los roles de género
- Participación en oraciones diarias, reuniones de equipo y otras prácticas comunitarias de la casa ECAP
- Compromiso y habilidad para compartir por igual en el trabajo de la oficina y asumir tareas
- Compromiso y habilidad para tomar decisiones de consenso y seguir la agenda del equipo
- Compromiso y habilidades de usar las herramientas de transformación de conflictos a nivel interpersonal y grupal
- Capacidad de autoevaluar su involucramiento en la vida comunitaria, establecer pautas de autocuidado a nivel pastoral, psicológico, comunitario, físico.
- Disponibilidad para ser evaluado y retroalimentado sobre su trabajo
- Compromiso y habilidad para disfrutar su vida con otras personas, bromear y sonreír

### **Idioma:**

- El idioma oficial de Programa ECAP Colombia es Español. Necesitamos integrantes que puedan involucrarse, participar y entender conversaciones realizadas en Español así como comunicarse de manera adecuada en español escrito. Invitamos a todos aplicar, sin importar su nivel de Español, reconociendo que una persona que no tenga al menos nivel intermedio de Español deberá hacer un esfuerzo extra para aprender el idioma y poder desempeñarse plenamente en el Programa ECAP Colombia en caso de ser seleccionado/a. ECAP provee aprendizaje de idioma para personas que lo necesitan hasta por tres meses. En caso de necesitarlo, la persona elegida deberá comprometerse a cubrir la continuación de sus estudios de Español por su cuenta hasta obtener el nivel que necesita para desempeñarse sin interpretación o traducción en todas las áreas del trabajo de ECAP Colombia.
- Conocimiento efectivo de Inglés sería un plus (idioma de ECAP)

### **Disponibilidad del tiempo:**

- Les ECAPs de tiempo completo se comprometen a un término de tres años, sirviendo 10 meses por año en equipo y un mes por año fuera del equipo participando en tareas relacionadas con el proyecto (abogacía, recaudación de fondos, etc.) con un mes por año de vacaciones