

- canada • colombia • greece • iraqi kurdistan
- palestine • united states

community peacemaker teams

building partnerships to transform
violence and oppression

POSITION OPEN FIELD TEAM MEMBER: COLOMBIA PROGRAM

Community Peacemaker Teams (CPT) is accepting expressions of interest for **ONE Full-time** Field Team position in Colombia. All members of CPT that meet the language requirement are eligible to apply. Non-CPT members may apply as [Interns](#).

TEAM: Colombia

REPORTS TO: Program Support Coordinator (PSC) – Adriana Cabrera psccolombia@cpt.org

TERMS: Full-time, stipended, three year term

COMPENSATION: between \$600USD - \$1000 USD /month or living wage for Barrancabermeja, whichever is higher

BENEFITS: 100% employer-paid health, dental and vision coverage; four weeks annual vacation

LOCATION: Barrancabermeja, Colombia

START DATE: negotiable; January 1, 2025 preferred

TO APPLY: please send an email to Program Support Coordinator (PSC) – Adriana Cabrera Velásquez psccolombia@cpt.org with a short résumé of your experience with CPT and a letter of motivation explaining your interest in this particular program and what skills you would bring to this team. Interns, please submit [internship application](#).

Applications accepted until November 15, 2024

POSITION PURPOSE

This full-time position supports CPT's efforts to amplify the voices of our Colombian partners and engage in solidarity advocacy to support their work.

The position is based in Barrancabermeja, Colombia and involves working as part of a small team in a shared work environment to carry out aspects of the program's mission. These include: 1) physical and political accompaniment of rural communities as they defend their lands and livelihood; 2) building networks, coalitions, and relationships to amplify the voices of our partners; 3) leading delegations; 4) performing administrative tasks to help the team run effectively; 5) working on communication and engagement with an emphasis on visibilizing the communities CPT accompanies through writing articles, social media, and public speaking.

QUALIFICATIONS AND EXPECTATIONS

Nonviolence and Undoing Oppressions:

- Commitment to creative nonviolent alternatives to conflict and violence
- Ability to develop, carry out and participate in public actions
- Understanding of nonviolence from a diverse and multicultural perspective
- Ability and commitment to live in diverse community

- Demonstrated commitment to the work of undoing oppressions on micro and macro levels (sexism, racism, classism, and heterosexism)
 - Commitment to undoing oppression training within and outside the team
 - Commitment to be held accountable in an open manner for your behavior and attitude in relation to your privileges and to become an active ally
 - Acknowledgement of the places of privileges and oppression each one has as individuals and the intersections that result from them
- Capacity to analyze the socio-political and community contexts
- Commitment to social justice and peace from a nonviolent perspective
- Understanding of and willing to learn about Colombia's social and armed conflict, the Colombian state structure, its actors, the link between multinationals and government and the Colombian social movement for justice, peace and human rights
- Commitment to share about CPT's work and educate others about the Colombian context at local, regional, national and international levels emphasizing the visibilization of the communities CPT accompanies.
- Ability to discern how to act and respond creatively and nonviolently with armed groups when there is a risk of violence against the people we are accompanying, including the possibility of not responding actively

Technology and Office:

- Commitment to abide by CPT-Colombia project policies in relation to office work
- Ability to assume the goals, objectives, functions and tasks related to specific areas of work interest, report progress, and develop proposals for ways to improve
- Basic competency with emailing, networking, writing and saving documents, downloading files (documents, photos, music, and videos), printing, using video calls and other social media, using equipment (digital cameras, video and mobile phones)
- Competency in social media and publications management is a PLUS.

Mental and Physical Preparedness:

- Participate in meetings with team members, partners, coalitions, community leaders, and government personnel, and plan political advocacy actions (60% of the work)
- Available for long, arduous trips to the communities (40% of the work)
- Culturally-sensitive attitude to the practices of the communities that CPT visits (including food, vision of the world, work, perspectives on the conflict, forms of entertainment, handling difficult situations, spiritual practices, etc.)
- Ability to discern when to leave the team if there are physical and mental limitations that prevent full participation in team activities
- Availability and commitment to participate actively and continuously in various social areas (rural communities, members and partners, work colleagues, meetings, neighbors) with limited opportunities for personal time and space
- Ability to self-assess work performance and establish self-care patterns for pastoral, psychological, community, and physical well-being
- Commitment to uphold CPT-Colombia policies in relation to working with communities.
- Ability to complete tasks efficiently and assume different tasks/work areas

Community Living:

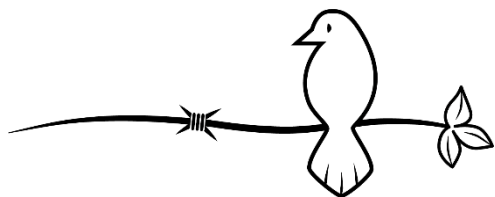
- Commitment and ability to share equally in household work such as cleaning, cooking and housekeeping, challenging gender roles stereotypes
- Participate in reflection times, team meetings and other CPT-Colombia community practices
- Commitment and ability to make consensus decisions and follow the team's agenda
- Commitment and ability to use conflict transformation skills at personal and group levels
- Ability to self-assess involvement in community life within self-care plan
- Actively participate in regular performance reviews and provide thoughtful, authentic feedback to teammates
- Commitment and ability to enjoy life, laugh, and smile with other people

Language:

- Spanish (Team language) Intermediate level at least required. Must be able to engage, participate in and understand conversations in Spanish as well as communicate adequately in written Spanish.
- Ability to communicate in spoken and written English is a plus.

Time Availability

- Full-time CPTers commit to a three-year term, serving 10 months per year on team and one month per year off team engaging in project-related work (advocacy, fund/friend raising, etc.) with one month per year of vacation.



equipos y comunidades
de acción por la paz

• Canadá • Colombia • Grecia • Kurdistan de Irán
• Palestina • Estados Unidos

construyendo alianzas para transformar
la violencia y la opresión

PUESTO DISPONIBLE INTEGRANTE DE EQUIPO: PROGRAMA DE COLOMBIA

Equipos y Comunidades de Acción por la Paz (ECAP) está aceptando aplicaciones para **UN PUESTO DE TIEMPO COMPLETO** en el equipo de Colombia. Todas las personas integrantes de ECAP que cumplan con el requisito de idioma son elegibles para aplicar. Las personas que no sean miembros de ECAP pueden postularse como [Pasante](#).

EQUIPO: Colombia

SE REPORTA A: Coordinación de Apoyo al Programa (CAP) – Adriana Cabrera Velásquez
psccolombia@cpt.org

CONDICIONES: Tiempo completo, estipendiado, por un período de tres años

COMPENSACIÓN: Entre \$600USD - \$1000USD/mes o salario digno para Barrancabermeja, lo que sea mayor

BENEFICIOS: Cobertura de salud, dental y de visión 100% pagada por el empleador; cuatro semanas de vacaciones anuales

LUGAR: Barrancabermeja, Colombia

FECHA DE INICIO: negociable; preferible 1 de enero de 2025

APLICAR: Por favor envíe un correo electrónico a la Coordinación de Apoyo al Programa (CAP) – Adriana Cabrera Velásquez psccolombia@cpt.org con un breve resumen de su experiencia con ECAP y una carta de motivación explicando su interés en este equipo en particular y las habilidades que traería a este equipo. Pasantes, por favor enviar [Solicitud de Pasantía](#).

Se aceptan solicitudes hasta el 15 de noviembre de 2024.

PROPÓSITO DE LA POSICIÓN

Esta posición de tiempo completo apoya los esfuerzos de ECAP para amplificar las voces de nuestros socios Colombianos y participar en las acciones solidarias para acompañar el trabajo de nuestros socios.

La posición tiene lugar en Barrancabermeja, Colombia y significa trabajar como parte de un equipo pequeño en un espacio de trabajo compartido para llevar a cabo los aspectos de la misión del programa incluyendo: 1) acompañamiento físico y político de las comunidades rurales en la defensa no-violenta de sus tierras y sus medios de subsistencia; 2) construir redes, coaliciones y relaciones para ampliar la voz de nuestros socios; 3) liderar las delegaciones; 4) realizar tareas administrativas para ayudar que el equipo funciona eficientemente; 5) trabajar en la comunicación y el acoplamiento con un énfasis en la visibilización de las comunidades acompañadas por ECAP a través de la escritura, los redes sociales, y el discurso público.

CALIFICACIONES Y EXPECTATIVAS

La No Violencia y Deshacer Opresiones:

- Habilidad para desarrollar, presentar y participar en acciones directas y públicas
- Entendimiento de la no violencia desde perspectivas diversas y multiculturales
- Habilidad y compromiso para vivir en una comunidad diversa
- Compromiso demostrado con el trabajo de deshacer las opresiones en los niveles micro y macro (sexismo, racismo, clasismo y heterosexismo)
 - Compromiso a capacitarse dentro y fuera del equipo sobre deshacer las opresiones
 - Compromiso de ser responsabilizados de una manera abierta por su comportamiento y actitud en relación con sus privilegios y para convertirse en aliado activo
 - Reconocimiento de las dinámicas de privilegio y opresión que cada persona tiene como individuo y las intersecciones que resultan de ellas
- Capacidades de análisis socio/político, coyuntural y comunitario:
- Compromiso con las temáticas de justicia social y paz desde una perspectiva no-violenta
- Entendimiento del conflicto armado interno de Colombia, las estructuras del estado Colombiano, sus actores, los vínculos entre grupos armados, multinacionales y el gobierno, sus políticas económicas, sociales y de paz y los movimientos de base (por la paz, no violentos, por los derechos humanos, sociales)
- Compromiso en difundir el trabajo que ECAP realiza a nivel local, regional, nacional e internacional visibilizando las iniciativas de las comunidades con las que colaboramos.

Tecnología y Oficina:

- Compromiso de seguir las políticas de ECAP Colombia sobre el trabajo de oficina.
- De acuerdo al área de trabajo, asumir las metas, objetivos, funciones y tareas respectivas que son relacionadas con esa área e informar de los avances; Trayendo propuestas y consultando al equipo para encontrar formas de mejorar el trabajo.
- Habilidades básicas de manejo de Tecnología: recibir y enviar correos, escribir y archivar documentos, descargar archivos (documentos, fotos, música, videos), poner información visual y escrita en internet, imprimir. Uso de cámara digital, toma y almacenamiento de fotografías, usar cámara de video y editar video. Escribir artículos sobre el trabajo, hacer videollamadas, usar teléfono celular
- Habilidades en el manejo de redes sociales y publicaciones es un PLUS.

Preparación Mental y Física

- Participar en las reuniones que el equipo realiza con socias y socios, coaliciones, líderes comunitarios, y actores gubernamentales, y planear acciones de incidencia política (60% del trabajo).
- Disponibilidad para realizar viajes a las comunidades, algunos de estos largos y extenuantes (40% del trabajo)
- Reconocimiento y actitud sensible frente a las prácticas propias de la comunidad que ECAP visita: alimentación, visión del mundo y del trabajo, perspectiva frente al conflicto, formas de entretenimiento, manejo de situaciones difíciles, prácticas espirituales

- Discernimiento sobre cuándo salir del equipo si hay limitaciones físicas y mentales que impidan la participación completa en las actividades del equipo.
- Disponibilidad y compromiso para participar activa y constantemente en diversos espacios sociales: cultos, oraciones, comunidades rurales, socias y socios, compañeros de trabajo, reuniones de trabajo, personas vecinas; con oportunidades limitadas para tiempo personal.
- Capacidad de autoevaluar su desempeño en el trabajo, establecer pautas de autocuidado a nivel pastoral, psicológico, comunitario, físico.
- Compromiso para seguir con las políticas de ECAP Colombia sobre trabajo en comunidades y durante viajes
- La persona ECAPere completará eficientemente las tareas y diferentes trabajos que asume durante su servicio en el proyecto.
- Discernimiento sobre cómo actuar y responder de forma creativa y no-violenta frente a grupos armados cuando hay un riesgo de violencia ejercida contra las personas que acompañamos; incluyendo posibilidad de no responder activamente.

Vida Comunitaria:

- Compromiso y habilidad para compartir por igual el trabajo de la casa como limpieza, cocina y mantenimiento de la casa. Reconociendo y desafiando los estereotipos de los roles de género
- Participación en tiempos de reflexión espiritual, reuniones de equipo y otras prácticas comunitarias de la casa ECAP
- Compromiso y habilidad para compartir por igual en el trabajo de la oficina y asumir tareas
- Compromiso y habilidad para tomar decisiones de consenso y seguir la agenda del equipo
- Compromiso y habilidades de usar las herramientas de transformación de conflictos a nivel interpersonal y grupal
- Capacidad de autoevaluar su involucramiento en la vida comunitaria, establecer pautas de autocuidado a nivel pastoral, psicológico, comunitario, físico.
- Disponibilidad para ser evaluado y retroalimentado sobre su trabajo
- Compromiso y habilidad para disfrutar su vida con otras personas, bromear y sonreír

Idioma:

- Español (idioma del Equipo) nivel intermedio como mínimo. Debe poder involucrarse, participar y entender conversaciones realizadas en español así como comunicarse de manera adecuada en español escrito.
- Conocimiento efectivo de inglés sería un plus (idioma de ECAP)

Disponibilidad del tiempo:

- Les ECAPs de tiempo completo se comprometen a un término de tres años, sirviendo 10 meses por año en equipo y un mes por año fuera del equipo participando en tareas relacionadas con el proyecto (incidencia, recaudación de fondos, etc.) con un mes por año de vacaciones.